人力资源管理专业本科培养方案

一、培养目标

为了适应国际旅游岛建设的需要，本专业旨在培养学生在组织内发挥人力资源管理功能所必备的管理理论基础，培育德智体全面发展的、具备酒店人力资源管理、经济学和心理学等方面的知识和能力，能够胜任到各类工商企业、各级党政机关（组织部门与劳动人事部门）、高等院校、科研机构、新闻文化和社会团体、社区组织，特别是各星级酒店从事人力资源管理的复合型的、应用型的高层次专业人才。

二、基本要求

为适应新时期经济、政治、文化和社会发展的新形势，满足组织对人力资源管理人才的新需求，人力资源管理专业培养的本科生应满足以下基本要求：

1. 思想政治和道德素质方面

具有正确的政治方向，热爱社会主义祖国，拥护中国共产党的领导；掌握马克思主义、毛泽东思想和邓小平理论的基本原理，树立科学的世界观、正确的人生观和价值观；遵纪守法，敬业爱岗，团结合作，具有良好的思想品德和职业道德。

2. 专业素质方面

本专业要求学生系统掌握人力资源管理的基本理论，掌握人力资源管理的定量、定性分析方法；熟悉与人力资源管理有关的方针、政策及法规；了解本学科理论前沿动态；具有人力资源管理所要求的调查分析研究、解决实际问题的能力。

毕业生应获得以下几方面的知识能力：

（1）系统掌握人力资源管理的基本理论和知识，了解本专业的发展历史、现状和未来趋势，掌握人力资源管理研究的基本技能，具备从事相关咨询、培训、教学、科研工作的能力。

（2）掌握管理学、经济学和心理学等方面的专业基本知识，能够将人力资源管理技术应用于各类工商企业、各级党政机关、事业单位、社会团体、社区组织，具备解决招聘、工作分析、人力资源规划、薪酬设计、绩效管理、职业生涯指导等实际问题的能力。

（3）培养具备较强的人际沟通能力、组织协调能力及基本的领导能力。

3. 科学文化素质方面

具有较宽的知识面和良好的文化素养，了解一定的人文社会科学、自然科学、经济管理、环境保护、国防知识和有关科技发展的新动向；有较强的文字和口头表达能力；掌握一门外国语，具有听、说、读、写的基础；熟练掌握计算机操作和应用技能。

4. 身心素质方面

掌握体育、卫生保健和心理调适的基础知识，养成文明健康的生活习惯，具有健康的体魄和良好的心理素质，达到大学生体育锻炼合格标准。

三、学制和修业年限

1. 基本学制为 4 年。

2. 修业年限可根据学生实际情况适当缩短和延长，学习年限最短为 3 年，最长不得超过 7 年。

四、主要课程

1. 学科（专业）基础课程：高等数学（D）、政治经济学、微观经济学、宏观经济学、统计学、管理学、组织行为学、市场营销学、经济法。

2. 专业核心课程：酒店人力资源管理、组织与工作设计、薪酬与福利、财务管理、绩效管理、招聘与人才测评、培训管理、劳动关系与劳动法、企业文化、专业英语。

五、课程学分结构和开课规划

1. 课程学分结构

课程类别	课程性质	学分数		分布比例	
通识教育课程	必修课	41	47	26%	30%
	选修课	6		4%	
学科（专业）基础课程	必修课	34	34	22%	22%
专业核心课程与拓展课程	必修课	31	51	20%	32%
	选修课	20		12%	
实践课程（不包括课内实践）	必修课	25	25	16%	16%
合　　计	必修课	131	157	83%	100%
	选修课	26		17%	

2. 开课规划

学期＼统计	学分总数	课程门数	考试门数
第 1 学期	22．5	9	4
第 2 学期	22．5	8	7
第 3 学期	22．5	6	4
第 4 学期	22．5	7	3
第 5 学期	20	8	2
第 6 学期	18	8	2
第 7 学期	8	2	0
第 8 学期	12	0	0

六、毕业学分要求及学士学位授予条件

修完本专业计划规定的所有课程，获得 157 学分，其中通识教育课程 47 学分，学科（专业）基础课程 34 学分，专业核心课程与拓展课程 51 学分，实践课程 25 学分，即可毕业，发给人力资源管理专业毕业证书。

符合《中华人民共和国学位授予条例》和《海南师范大学关于授予学士学位的若干规定，可授予管理学学士学位。

七、课程设置

（一）通识教育课程安排表（47 学分）

1. 必修课（41 学分）

课程类别	课程性质	课程编号	课程名称	总学时	课堂教学时数	实验（践）课时数	学分	周学时	建议修读学期	考核方式	开课单位	备注
通识教育课程	必修	21000011	思想道德修养与法律基础	54	28	26	3	3	文 1/理工 2	考查	马克思主义学院	
		21000022	中国近现代史纲要	36	28	8	2	2	文 2/理工 1	考查	马克思主义学院	
		21023032	马克思主义基本原理	54	36	18	3	2	文 2/理工 3	考试	马克思主义学院	
		21026042	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论	108	54	54	6	3	文 3/理工 4	考试	马克思主义学院	
通识教育课程	必修	2100005X	形势与政策	32		32	2			考查	马克思主义学院	1－4 学期，每学期 8 学时
		22000081	大学英语（一）	42	42		3	3	1	考查	外国语学院	另安排学生每周 2 学时自主学习
		22000012	大学英语（二）	54	54		3	3	2	考试	外国语学院	另安排学生每周 2 学时自主学习
		22000013	大学英语（三）	54	54		3	3	3	考查	外国语学院	另安排学生每周 2 学时自主学习
		22000014	大学英语（四）	54	54		3	3	4	考试	外国语学院	另安排学生每周 2 学时自主学习
		24023001	大学计算机基础	42	28	14	3	3	1	考试	信息科学技术学院	
		24023005	Visual Foxpro 数据库应用	54	36	18	3	3	2	考试	信息科学技术学院	
		23000201	大学体育（一）	26	26		1	2	1	考查	体育学院	
		23000202	大学体育（二）	34	34		1	2	2	考试	体育学院	
		23021003	大学体育（三）	34	34		1	2	3	考查	体育学院	
		23021004	大学体育（四）	34	34		1	2	4	考查	体育学院	
		23022001	国防教育（含军训）	32	12	20＋2 周	2	2	1	考查	体育学院	实践课时含网络自主学习与军训
		01000031	大学生职业生涯与就业指导	16	16		1	2	1	考查	学生处、各学院	
			小计	760	570	190	41					

注：1. 思想政治课的实践教学计划安排：参观爱国主义教育基地、开展大学生辩论赛、观看影片或电视节目、考察少管所、戒毒所、旁听法庭审判、社会实践专题考察等，也可通过网络自主学习；

2. 大学外语课程实行分层次、分语种教学，大学英语分普通本科专业层次和艺术体育类专业层次分类教学，学生也可根据个人意愿选择大学日语、大学德语、大学韩语学习；

3. 计算机技术基础类课程：根据专业特点与后续课程，从技术基础类课程中选一门作为必修课程；

4. 国防教育（含军训）课程实行课堂教学与网络学习相结合方式进行，另含 2 周军训。

2. 选修课（6 学分）（从全校公选课程中选修）

课程类别	课程性质	课程编号	课程名称	总学时	课堂教学时数	实验（践）课时数	学分	周学时	建议修读学期	考核方式	开课单位	备注
通识教育课程	选修		人文社科类公选课									
			自然科学类公选课									
			艺术类公选课									
			小　计	96			6					

选修要求：

1. 自然科学类专业限定选修人文社科类课程和艺术类课程 4 学分，任选课程 2 学分；

2. 人文社会科学类专业限定选修自然科学类课程和艺术类课程 4 学分，任选课程 2 学分；

3. 艺术类专业限定选修人文社科类和自然科学类课程 4 学分，任选课程 2 学分；

4. 体育类专业选修 6 学分。

公共选修课程除可从全校开设的文化素质教育类公选课修读外，也可从学校选定的优秀网络视频公开课程和各学院面向全校推出的学科（专业）基础课程中修读。

（二）学科（专业）基础课程（34 学分）

课程类别	课程性质	课程编号	课程名称	总学时	课堂教学时数	实验（践）课时数	学分	周学时	建议修读学期	考核方式	开课单位	备注
学科（专业）基础课程	必修	05024007	高等数学（D）	56	56		3	4	1	考试	数统学院	
		01123230	政治经济学（一）	56	56		3	4	1	考试	经管学院	
		01122231	政治经济学（二）	36	36		2	2	2	考试	经管学院	
		01124303	微观经济学	72	72		4	4	2	考试	经管学院	
		01124304	宏观经济学	72	72		4	4	3	考试	经管学院	
		01124105	统计学	72	72		4	4	4	考试	经管学院	
		01123001	管理学	56	56		3	4	1	考试	经管学院	
		01124110	组织行为学	72	72		4	4	2	考试	经管学院	
		01124115	市场营销学	72	72		4	4	4	考查	经管学院	
		01123116	经济法	54	54		3	3	4	考查	经管学院	
			小计	618			34					

注：1. 学科（专业）基础课程由本学科（专业）的基础课程和跨学科（专业）相关基础课程组成。

2. 学校确定可供选择的理科基础课程有“高等数学”和“普通物理”。其余学科（专业）基础课程可由相关学院商定共同开设。

（三）专业核心课程与拓展课程（51 学分）

课程类别	课程性质	课程编号	课程名称	总学时	课堂教学时数	实验（践）课时数	学分	周学时	建议修读学期	考核方式	开课单位	备注
专业核心课程	必修	01124111	酒店人力资源管理	72	72		4	4	3	考试	经济与管理学院	必修31学分
		01123131	组织与工作设计	54	54		3	3	3	考查		
		01124132	薪酬与福利	72	72		4	4	4	考试		
		01124122	财务管理	72	72		4	4	5	考试		
		01124123	绩效管理	72	72		4	4	5	考试		
		01122124	专业英语	34	34		2	2	5	考查		
		01122125	企业文化	34	34		2	2	6	考查		
		01122135	招聘与人才测评	34	34		2	2	6	考查		
		01123127	培训管理	51	51		3	3	6	考试		
		01123136	劳动关系与劳动法	54	54		3	3	6	考试		
		小计		549			31					
专业拓展课程	选修	05023010	概率论与数理统计	54	54		3	3	3	考查	数统学院	选修20学分
		05022011	线性代数	36	36		2	2	2	考查		
		01132108	管理信息系统	36	36		2	2		考查	经济与管理学院	
		01132109	酒店管理概论	36	36		2	2		考查		
		01132110	会计学原理	36	36		2	2		考查		
		01132111	社会保障概论	36	36		2	2		考查		
		01132112	战略管理	36	36		2	2		考查		
		01132130	管理沟通	36	36		2	2		考查		
		01132113	劳动经济学	36	36		2	2		考查		
		01132131	工商行政管理	36	36		2	2		考查		
		01132132	知识管理	36	36		2	2		考查		
		01133114	管理思想史	54	54		3	3		考查		
		01132134	公共行政学	36	36		2	2		考查		
		01132135	管理文秘	36	36		2	2		考查		
		01132136	消费者行为学	36	36		2	2		考查		
		01132137	大众文化导论	36	36		2	2		考查		
		01132138	公共关系学	36	36		2	2		考查		
		01132139	社会学	36	36		2	2		考查		
		01132115	商务礼仪	36	36		2	2		考查		
		01132116	项目管理	36	36		2	2		考查		
		01132117	危机管理	36	36		2	2		考查		
		01132141	公共经济学	36	36		2	2		考查		
		01132142	制度经济学	36	36		2	2		考查		
		01132143	领导科学	36	36		2	2		考查		
		01132144	职业生涯规划	36	36		2	2		考查		

课程类别	课程性质	课程编号	课程名称	总学时	课堂教学时数	实验（践）课时数	学分	周学时	建议修读学期	考核方式	开课单位	备注
专业拓展课程	选修	01132145	证券投资学	36	36		2	2		考查	经济与管理学院	选修20学分
		01132146	营销策划	36	36		2	2		考查		
		01132147	电子商务	36	36		2	2		考查		
		01131148	应用写作	18	18		1	1		考查		
		01131356	文献检索	18	18		1	1		考查		
		01132118	国际市场营销学	36	36		2	2		考查		
		01132119	现代企业管理概论	36	36		2	2		考查		
		01132120	国际贸易理论与实务	36	36		2	2		考查		
		01132151	现代公司治理	36	36		2	2		考查		
		01132152	管理定量分析	36	36		2	2		考查		
		01132153	投资理财	36	36		2	2		考查		
		01132154	社会心理学	36	36		2	2		考查		
		01131156	理论热点问题	18	18		1	1		考查		
		01131422	ERP 模拟实验	18	18		1	1		考查		
		01132121	博弈论与管理	36	36		2	2		考查		
		小计					20					
合计							51					

专业核心课程与拓展课程平台主要是为反映专业特点和实现专业培养目标而设置的课程，即依据教育部《普通高等学校本科专业目录和专业介绍（2012 年）》所列核心课程及根据专业方向而设置的选修课程。

（四）实践课程（25 学分）

课程类别	课程性质	课程编号	课程名称	总学时	课堂教学时数	实验（践）课时数	学分	周学时	建议修读学期	考核方式	开课单位	备注
实践课程	必修	01128388	毕业论文	8 周		8 周	8		7，8	考查	经济与管理学院	
		01122386	专业见习	2 周		2 周	2		5，6	考查		各专业根据实际情况安排
		01128387	专业实习	12 周		12 周	8		7，8	考查		
		01122487	课程见习	2 周		2 周	2		3－6	考查		
		01123489	第二课堂（含社会实践）				3			考查		
		01122488	模拟实验	2 周		2 周	2		3－6	考查		
			小　　计	26 周			25					

（五）辅修专业、辅修学位培养方案

人力资源管理 专业（为其它专业学生设置）辅修专业培养方案

必修课（30 学分）

课程类别	课程性质	课程编号	课程名称	总学时	课堂教学时数	实验（践）课时数	学分	周学时	建议修读学期	考核方式	开课单位	备注
学科专业基础课和核心课	专业必修	01124303	微观经济学	72	72		4	4	2	考试	经管学院	修满学分，符合相关规定者，可授予海南师范大学辅修专业本科毕业证书。
		01124304	宏观经济学	72	72		4	4	3	考试	经管学院	
		01123001	管理学	56	56		3	4	1	考试	经管学院	
		01124110	组织行为学	72	72		4	4	2	考试	经管学院	
		01124111	酒店人力资源管理	72	72		4	4	3	考试	经管学院	
		01124132	薪酬与福利	72	72		4	4	4	考试	经管学院	
		01123127	培训管理	51	51		3	3	6	考试	经管学院	
		01124123	绩效管理	72	72		4	4	5	考试	经管学院	
小计				539			30					

注：辅修双专业的课程主要由该专业的学科专业基础课和专业核心课组成，课程学时、学分、学期安排必须与主修培养方案一致，学生至少修满 30 学分。

人力资源管理 专业（为其它专业学生设置）辅修学位培养方案

必修课（51 学分）

课程类别	课程性质	课程编号	课程名称	总学时	课堂教学时数	实验（践）课时数	学分	周学时	建议修读学期	考核方式	开课单位	备注
学科专业基础课和核心课	专业必修	01124303	微观经济学	72	72		4	4	2	考试	经管学院	修满学分，符合相关规定者，可授予海南师范大学辅修学位证书。
		01124304	宏观经济学	72	72		4	4	3	考试	经管学院	
		01123001	管理学	56	56		3	4	1	考试	经管学院	
		01124110	组织行为学	72	72		4	4	2	考试	经管学院	
		01124115	市场营销学	72	72		4	4	4	考查	经管学院	
		01123116	经济法	54	54		3	3	4	考查	经管学院	
		01124111	酒店人力资源管理	72	72		4	4	3	考试	经管学院	
		01123131	组织与工作设计	54	54		3	3	3	考查	经管学院	
		01124132	薪酬与福利	72	72		4	4	4	考试	经管学院	
		01123127	培训管理	51	51		3	3	6	考试	经管学院	
		01124123	绩效管理	72	72		4	4	5	考试	经管学院	
		01123136	劳动关系与劳动法	54	54		3	3	6	考试	经管学院	
		01128388	毕业论文	8			8		7、8	考查	经管学院	
小计				773			51					

注：辅修双学位的课程主要由该专业的学科专业基础课和专业核心课组成，课程学时、学分、学期安排必须与主修培养方案一致，学生至少修满 50 学分。

制订人：汪洁　　校对人：汪洁　　审定人：